



TEKNOLOGISK
INSTITUT



erRigtigMaler.dk

Malerfagenes arbejdsmarked og uddannelsesbehov

Malerfagenes ar- bejdsmarked og uddannelsesbehov

Rekvirent

Malerfagets Fællesudvalg

Udarbejdet af

Teknologisk Institut
Kongsvang Allé 29 8000 Aarhus C
Center for Erhverv og Samfund

Kristian Kriegbaum Jensen
Maria Byg Friis Søndberg

Juni 2026

ISBN: 97887-85411-15-0

Indhold

1 Indledning	4
2 Sammenfatning af hovedresultater	5
3 Arbejdsmarkedsbalance og GF2-indikator	7
3.1 Grundlaget for fremskrivningen	8
5 Frafald under uddannelse og overgang til beskæftigelse	15
6 Arbejdsstyrkens størrelse og sammensætning	22
7 Beskæftigelse inden for professionen	27
8 Aftagerbrancher	33
8.1 Bygningsmalere	34
8.2 Autolakerer	34
8.3 Skilteteknikere	35
9 Data og metode	37
9.1 Datakilder	37
9.2 Faglig afgrænsning	37
9.3 Beregning af indikator for uddannelsesoptag (GF2-indikator)	39

1 Indledning

Malerfagene – bygningsmaler, autolakerer og skiltetekniker – er centrale håndværksfag i den danske økonomi. De leverer specialiserede kompetencer inden for overfladebehandling, visuel kommunikation og teknisk finish til et bredt felt af brancher, der spænder fra byggeri og bilbranchen til reklame og industriel produktion. Samtidig er fagene under pres. Den faglærte arbejdsstyrke er aldret, nettoafgangen fra professionerne er stor, og tilgangen af nye uddannede er ikke tilstrækkelig til at modsvare den naturlige afgang.

Denne rapport analyserer arbejdsmarkedsforholdene for de tre malerfag med henblik på at kortlægge den nuværende og fremtidige balance mellem udbud og efterspørgsel på faglært arbejdskraft. Analysen omfatter udviklingen i arbejdsstyrkens størrelse og sammensætning, uddannelsesforløbenes fødekæde fra elevoptag til beskæftigelse, fastholdelsesmønstre samt den internationale arbejdskraftsmobilitet. På baggrund heraf estimeres det forventede behov for faglærte i 2031 og det anbefalede optag på grundforløb 2 (GF2) i 2027, der skal til for at imødekomme dette behov.

Rapporten er udarbejdet af Teknologisk Institut på baggrund af registerdata fra Danmarks Statistik og henvender sig til uddannelsesinstitutioner, brancheorganisationer og øvrige aktører med ansvar for dimensionering og planlægning af erhvervsuddannelserne inden for malerfagene.

Rapporten er struktureret som følger. Afsnit 2 beskriver data og metode. Afsnit 3 præsenterer hovedresultaterne i form af den beregnede GF2-indikator. Afsnit 4 gennemgår uddannelsesforløbenes fødekæde fra elevoptag til beskæftigelse. Afsnit 5 analyserer nettotilgangen af udenlandsk arbejdskraft. Afsnit 6 beskriver arbejdsstyrkens størrelse og demografiske sammensætning, mens afsnit 7 belyser fastholdelsesmønstre og beskæftigelse inden for professionerne. Endelig kortlægger afsnit 8 fagenes aftagerbrancher og beskæftigelsesprofiler.

2 Sammenfatning af hovedresultater

Denne rapport analyserer arbejdsmarkedsforholdene for de tre malerfag – bygningsmaler, autolakerer og skiltetekniker – og estimerer behovet for optag på grundforløb 2 (GF2) i 2027 for at sikre en tilstrækkelig faglært arbejdsstyrke frem mod 2031.

Et stramt arbejdsmarked under pres. Arbejdsmarkedet for malerfagene er i dag præget af lav ledighed. For autolakerere er ledigheden nede på blot 1,8 %, og for bygningsmalere og skilteteknikere forventes den at stabilisere sig på henholdsvis 3,5 % og 3,2 % frem mod 2030. Særligt bygningsmalerfaget er under strukturelt pres: Den aktive faglærte arbejdsstyrke er faldet fra over 9.200 i 2021 til under 8.800 i 2024 og forventes at falde yderligere til knap 6.700 i 2030. Fælles bygningsmalere og autolakerer er desuden en markant aldring af arbejdsstyrken, hvor de yngre aldersgrupper fylder stadig mindre, mens en stor del af de beskæftigede nærmer sig pensionsalderen.

Stort uddannelsesbehov for bygningsmalere. Analysen viser, at der er behov for et markant øget GF2-optaget for bygningsmalere for at modsvare den forventede mangel på faglærte i 2031. For både autolakerer og skilteteknikere svarer det anbefalede optag i 2027 nogenlunde til det nuværende niveau.

Bygningsmalerfagets dobbelte udfordring. Den store mangel på bygningsmalere drives af to samtidige strukturelle udviklinger. For det første er nettoafgangen af ikke-nyuddannede danske faglærte fra professionen høj – fra 484 personer i 2024 til forventet 506 i 2031. For det andet er den udenlandske arbejdskraft vendt fra en nettotilgang til en vedvarende nettoudgang på ca. 90–107 personer årligt. Tilsammen tømmer disse strømme faget for erfaren arbejdskraft i et tempo, som det nuværende uddannelsesoptag ikke kan kompensere for.

Fastholdelse som nødvendigt supplement. En markant øgning af GF2-optaget for bygningsmalere vil i praksis være en ekstraordinær og vanskelig opgave. Analysen peger derfor på, at en styrket indsats for at fastholde eksisterende faglært arbejdskraft – både dansk og udenlandsk – er et nødvendigt supplement til øget uddannelsesoptag. En kombineret strategi, der både øger tilgangen af nyuddannede og reducerer afgang af erfarne faglærte, vil sandsynligvis være den mest realistiske og robuste vej til at sikre det fremtidige arbejdsudbud i malerfagene.

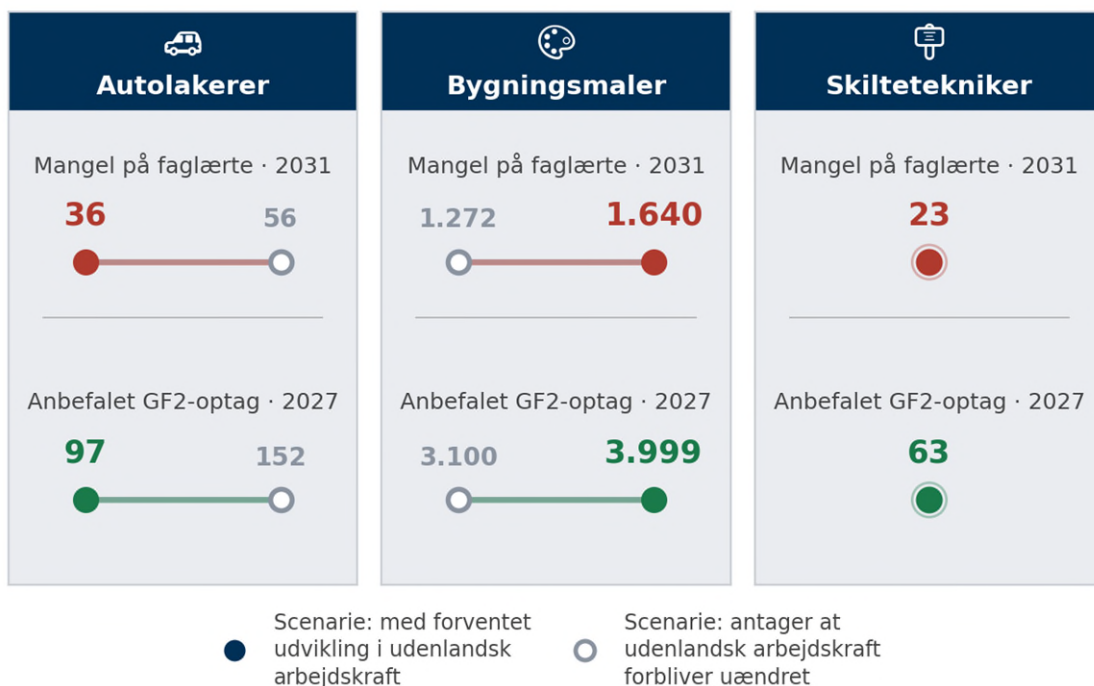


3 Arbejdsmarkedsbalance og GF2-indikator

Dette afsnit præsenterer resultaterne af arbejdsmarkedsanalysen for de tre malerfag – autolakerer, bygningsmaler og skiltetekniker. Formålet er at estimere det forventede behov for danske faglærte i 2031 og på den baggrund beregne, hvor mange der bør optages på grundforløb 2 (GF2) i 2027 for at imødekomme dette behov. Analysen bygger på en fremskrivning af både udbud og efterspørgsel og antager, at arbejdsmarkedsbehovet i 2031 svarer til behovet i 2027, hvor årgangen optages.

Figur 1 opsummerer analysens to centrale resultater for hvert fag: den forventede mangel på faglærte i 2031 og det heraf anbefalede GF2-optag i 2027. For hvert nøgletal vises to scenarier:

- *Scenarie med forventet udvikling i udenlandsk arbejdskraft* der indregner den forventede netto til- og afgang af udenlandske faglærte.
- *Scenarie med uændret udenlandsk arbejdskraft*, der antager, at bidraget fra udenlandsk arbejdskraft fastholdes på nuværende niveau. Med andre ord en nettotilgang på 0.



Figur 1. Forventet mangel på faglærte i 2031 og anbefalet uddannelsesoptag i 2027

Blandt **bygningsmalere** ses en markant diskrepans imellem det anbefalede GF2-optag i 2027, og det faktiske optag, som er faldet fra ca. 914 i 2021 til ca. 594–638 i 2023–2025. Det anbefalede optag på 3.100–3.999 svarer til en mere end femdobling af det nuværende optag. Dette understreger, hvor stor den fremskrevne ubalance er for bygningsmalerfaget.

Den primære årsag til, at bygningsmalerfaget anbefales at øge optaget så markant, er, at prognosen forudsiger en betydelig nettoafgang af både udenlandsk og dansk faglært arbejdskraft fra branchen frem mod 2031. Derfor viser Figur 1 også, at det anbefalede optag reduceres i scenariet, hvor der antages en nettoafgang af udenlandsk arbejdskraft på nul.

Det store anbefalede optag skal derfor forstås som modellens svar på, hvad der skal til, hvis ubalancen udelukkende håndteres gennem uddannelse af nye danske faglærte. En femdobling af optaget vil i praksis være vanskelig at realisere – både med hensyn til at tiltrække ansøgere, sikre praktikpladser og fastholde kvaliteten i uddannelsen. Et nærliggende alternativ – eller supplement – er at rette indsatsen mod at fastholde den arbejdskraft, som allerede er beskæftiget i professionen og tiltrække faglærte bygningsmalere, som i dag er i beskæftigelse uden for professionen.

For **autolakerer** indebærer anbefalingen ikke nogen større omstilling. Det nuværende optag er stort set tilstrækkeligt, og i scenariet med uændret udenlandsk arbejdskraft tilrådes blot en moderat forøgelse. Det faktiske optag har de seneste år ligget omkring 109–128 (2023–2025). Det anbefalede optag på 97–152 ligger dermed på linje med det nuværende niveau. Det er særligt hvis nettilgangen af udenlandsk arbejdskraft begynder at vige, at man bør overveje et større optag.

For **skilteteknikere** har det faktiske optag ligget omkring 52–60 i de seneste år. Det anbefalede optag på 63 ligger på dette niveau, hvilket indikerer, at det nuværende optag nogenlunde dækker det fremskrevne behov. For skiltetekniker er der altså ikke behov for at øge optaget betydeligt. Nettilgangen af udenlandsk arbejdskraft til skilteteknikerprofessionen forventes at være nul frem mod 2031, hvorfor der ikke er forskel i anbefalingen mellem de to scenarier i Figur 1.

3.1 Grundlaget for fremskrivningen

GF2-indikatoren er resultatet af en samlet balance mellem det fremskrevne udbud af og efterspørgsel på faglærte. For at skabe et retvisende fundament for analysen er

fagenes arbejdsmarked først blevet præcist afgrænset ved hjælp af specifikke branche- og DISCO-koder (klassifikation af arbejdsstillinger). Denne afgrænsning gør det muligt at identificere de stillinger, der reelt falder inden for professionerne, og kortlægge, hvor mange danske og udenlandske faglærte der historisk og aktuelt er beskæftiget i fagene.

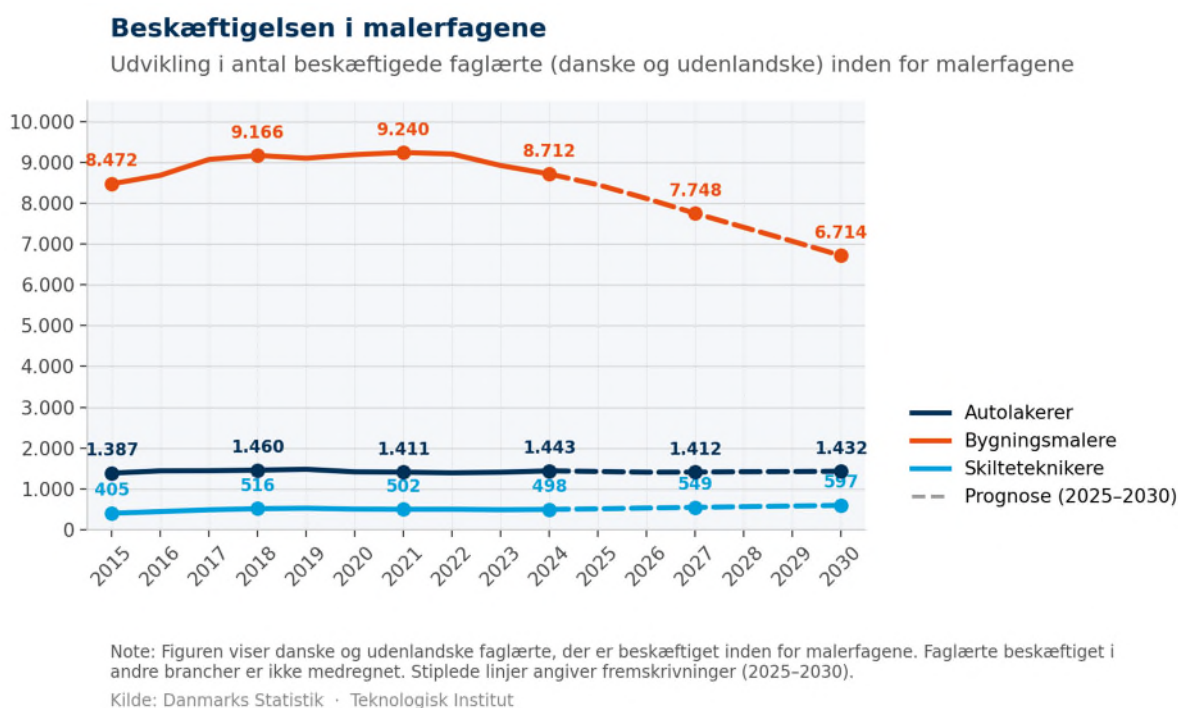
Modellen beregner balancen frem mod 2031 ved at simulere, hvordan udbuddet af faglærte udvikler sig, når der tages højde for fødekæden fra uddannelsessystemet, international mobilitet samt den naturlige afgang fra fagene:

- **Tilgangen af nyuddannede:** Tilgangen af nyuddannede til arbejdsstyrken baseres på det realiserede samt estimerede optag på grundforløb 2 (GF2) i 2024, 2025 og 2026. Da uddannelserne antages at have en gennemsnitlig varighed på 3½ år, vil disse årgange træde ind på arbejdsmarkedet i henholdsvis 2028, 2029 og 2030. Modellen simulerer hele dette flow ved at estimere, hvor mange GF2-elever der fortsætter til hovedforløbet, hvor stor en andel der fuldfører uddannelsen, og hvor stor en andel af de nyuddannede, der efterfølgende får deres første job inden for professionen.
- **International mobilitet:** Der inddrages historiske data og prognoser for den løbende til- og afgang af udenlandsk faglært arbejdskraft, hvilket giver et netto-bidrag for det internationale udbud.
- **Indenlandsk mobilitet:** Modellen korrigerer for den løbende bevægelse af ikke-nyuddannede danske faglærte, som enten forlader professionen (f.eks. på grund af pension, brancheskift eller sygdom) eller vender tilbage til den.
- **Ledighedskorrektion:** Endelig inddrages de historiske og forventede ledighedsniveauer for at justere udbuddet til den andel af arbejdsstyrken, der reelt er til rådighed for arbejdsmarkedet.

Ved at sammenholde disse udbudsstrømme med efterspørgslen identificeres den forventede mangel i 2031. For at finde det anbefalede GF2-optag i 2027 (GF2-indikatoren) regner modellen baglæns fra dette behov. Det sker under antagelse af, at arbejdsmarkedsbehovet i 2031 svarer til behovet i 2027, hvor den nye GF2-årgang optages og påbegynder deres uddannelsesforløb.

Figur 2 viser udviklingen i antallet af faglærte, som er i beskæftigelse inden for de specifikke professioner (bygningsmaler, autolakerer og skiltetekniker). Det er her vigtigt at bemærke, at figuren ikke viser det samlede udbud af personer med den pågældende

uddannelsesbaggrund, da en del faglærte er beskæftiget i andre brancher uden for de definerede professioner. Figuren afspejler således den faglærte arbejdsstyrke (både dansk og udenlandsk), som er beskæftiget i professionen samt en prognose frem mod 2030. Sammen med ledighedsniveauet udgør det grundlaget for at estimere efterspørgslen efter arbejdskraft.

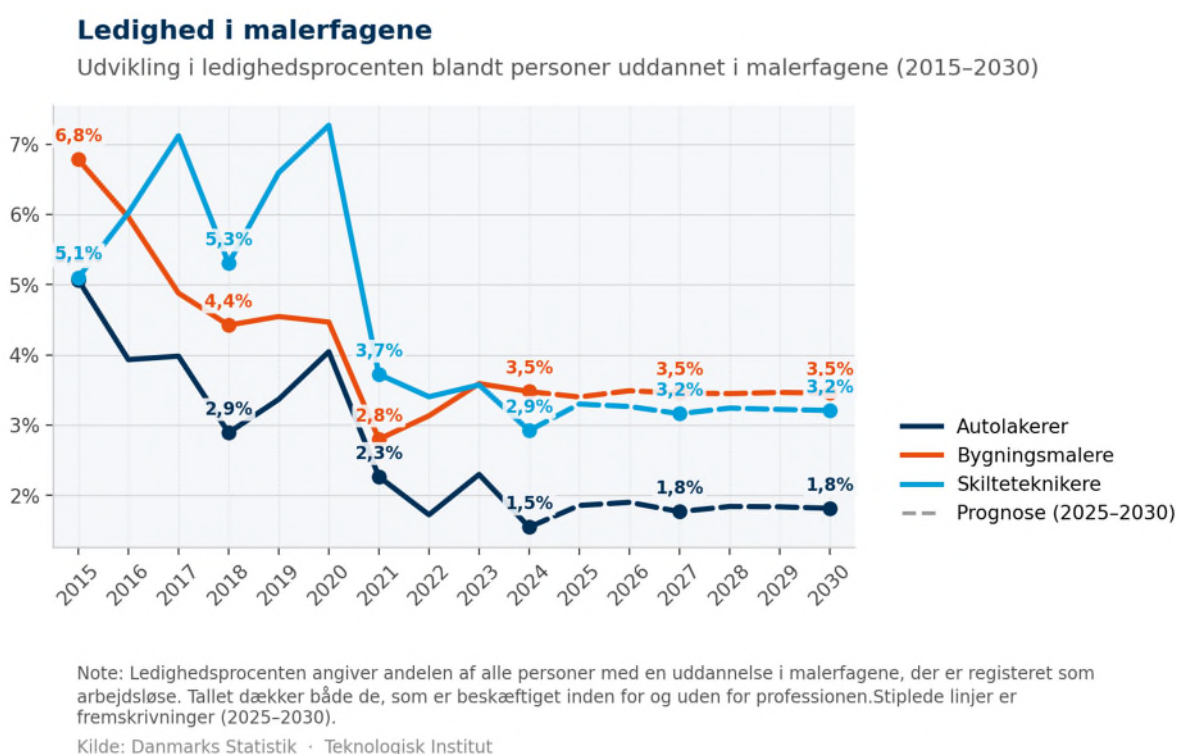


Figur 2. Faglærte i beskæftigelse inden for malerfagene (2015-2030)

Bygningsmalerne udgør den absolut største gruppe, som i 2021 toppede med 9.240 beskæftigede faglærte inden for professionen. Siden da er antallet faldet mærkbart, og fremskrivningen viser, at denne tendens vil fortsætte, så den aktive faglærte arbejdsstyrke i 2030 forventes at ligge på blot 6.714 personer – et fald på over en fjerdedel på under ti år.

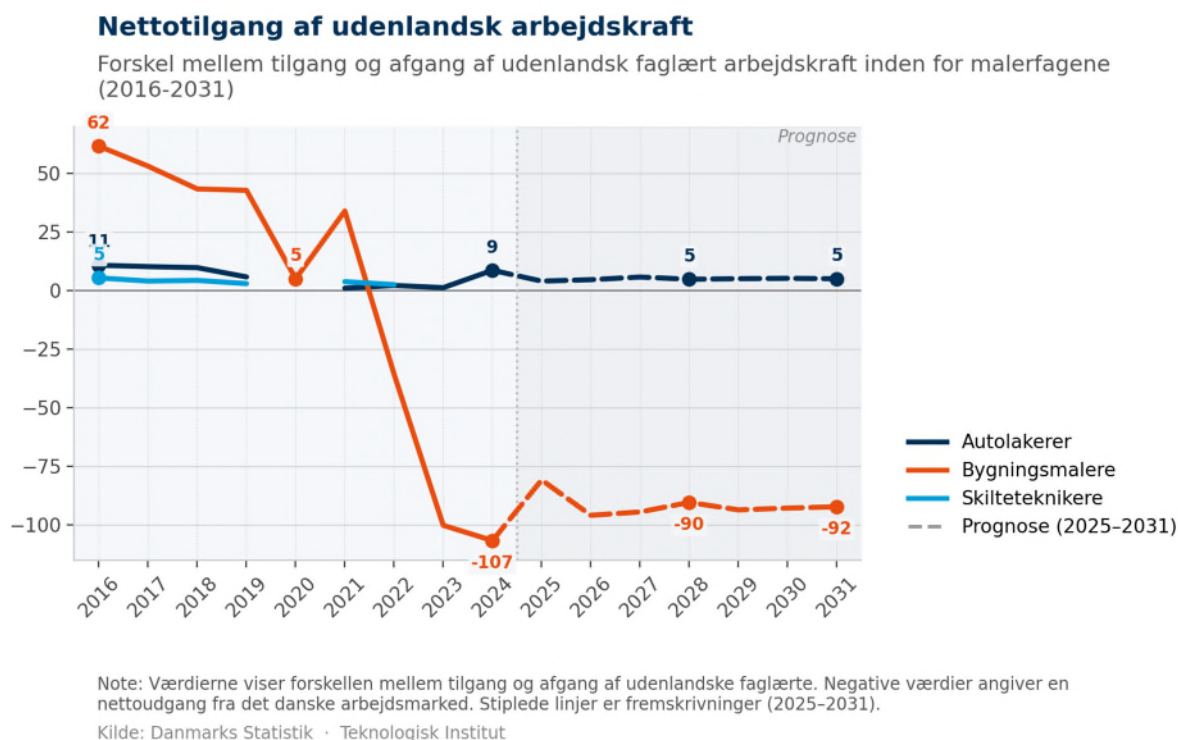
I modsætning hertil udviser de to mindre fag, autolakerere og skilteteknikere, en anderledes stabil udvikling, omend på et markant lavere niveau. Autolakererne har igennem hele perioden ligget stabilt omkring 1.400 beskæftigede faglærte og forventes at udgøre 1.432 i 2030, mens antallet af skilteteknikere i faget forventes at stige svagt fra 405 i 2015 til 597 i 2030.

Figur 3 viser ledighedsniveauet i malerfagene. Ledighedsprocenten anvendes til at vurdere den ledige arbejdskraft i professionerne. Efter historiske udsving – især for skilteteknikere, der toppede over 7 % i 2016 og 2020 – forudser prognosen en stabilisering på et meget lavt niveau frem mod 2030: 1,8 % for autolakerere, 3,2 % for skilteteknikere og 3,5 % for bygningsmalere. Dette indikerer et stramt arbejdsmarked uden reelle personalereserver, hvor rekrutteringsudfordringer ikke kan løses via arbejdsløsheds-køen.



Figur 3. Ledighed i malerfagene (2015–2030)

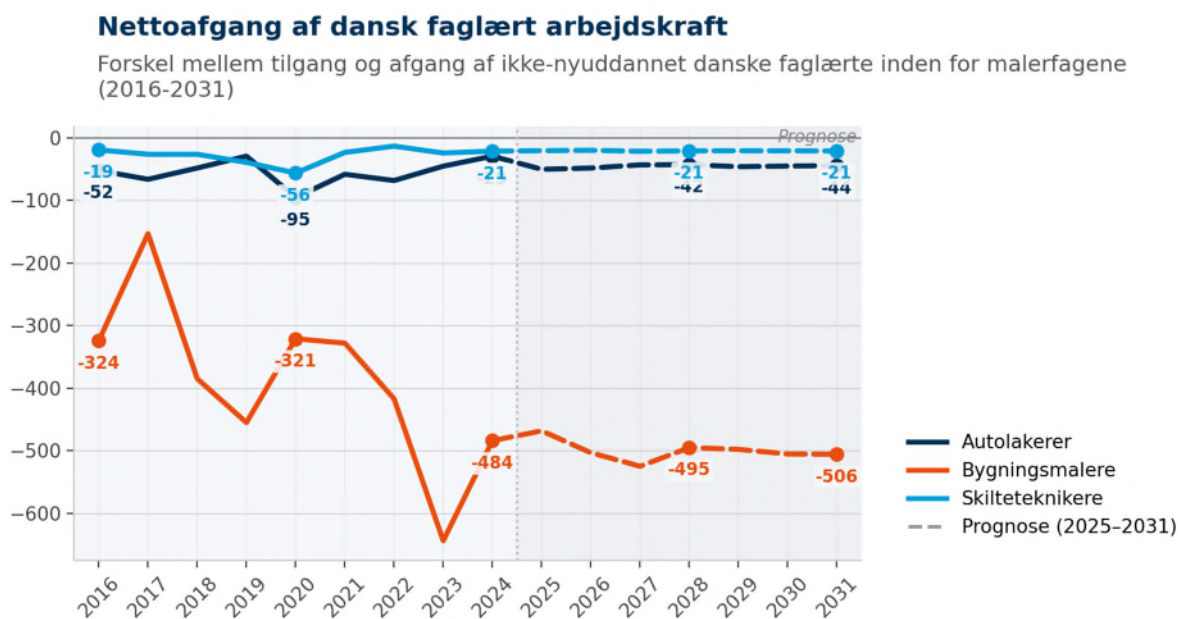
Figur 4 viser nettotilgangen af udenlandsk arbejdskraft. Det internationale bidrag til den faglærte beskæftigelse i Danmark er vendt dramatisk for bygningsmalerne. Faget er gået fra en nettotilgang på 62 udenlandske faglærte i 2016 til en nettoudgang på -107 i 2024. Nettoudgangen forventes at bide sig fast omkring -90 til -92 personer årligt frem mod 2031. For autolakerere og skilteteknikere spiller udenlandsk arbejdskraft en minimal rolle med et årligt nettobidrag på hhv. ca. 5 og 0 personer.



Figur. 4. Nettilgang af udenlandsk faglært arbejdskraft (2016-2031)

Figur 5 viser den årlige nettoafgang fra professionerne. Dette tal angiver den direkte forskel mellem de ikke-nyuddannede danske faglærte, som forlader professionen (f.eks. på grund af pension, overgang til andre brancher eller sygdom), og de som vender tilbage til professionen fra andre erhverv.

For bygningsmalere er denne nettoafgang massiv og udgør det største dræn i beskæftigelsen. Den lå på -484 personer i 2024 og forventes at stige til -506 i 2031. For autolakere (-44 i 2031) og skilteteknikere (-21 i 2031) forventes nettoafgangen at være begrænset.



Note: Nettoafgangen angiver forskellen mellem de ikke-nyuddannede danske faglærte, som forlader professionen (f.eks. ved pensionering, brancheskift eller sygdom), og dem, som vender tilbage til professionen fra andre erhverv. Negative værdier angiver en nettoafgang. Stiplede linjer er fremskrivninger (2025-2031).

Kilde: Danmarks Statistik · Teknologisk Institut

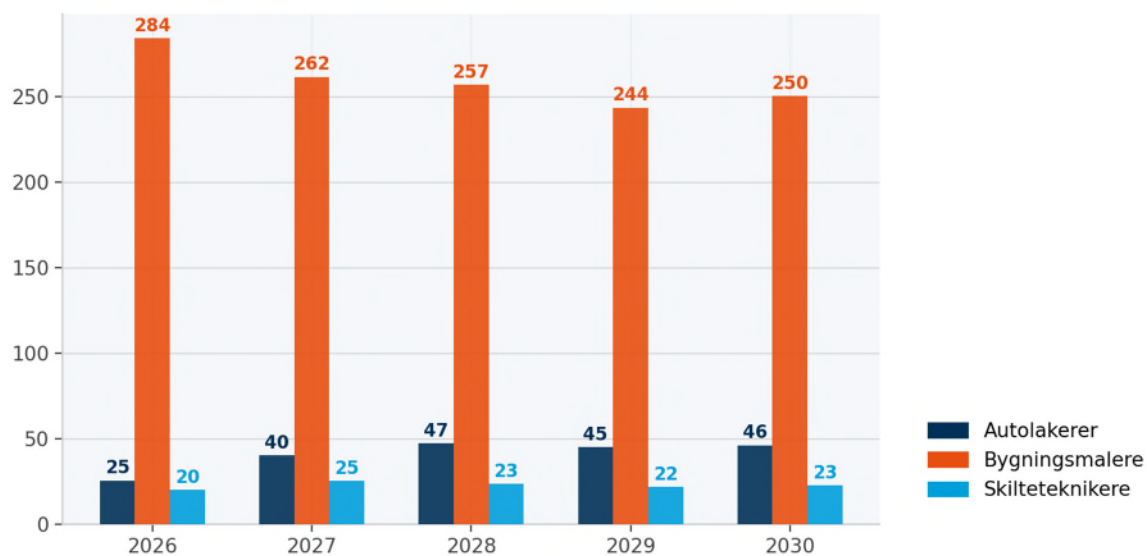
Figur. 5. Nettoafgang af ikke-nyuddannede danske faglærte (2016-2031)

Figur 6 viser den årlige tilgang af nyuddannede til arbejdsstyrken. I perioden 2026-2030 forventes mellem 244 og 284 nyuddannede at træde ind i bygningsmaler-professionen. For de to mindre fag er bidraget væsentligt mindre: 25-47 nyuddannede årligt for autolakerere og 20-25 for skilteteknikere. Selvom bygningsmalerfaget modtager flest nyuddannede, er tilgangen slet ikke tilstrækkelig til at opveje den samlede afgang fra faget.

Samlet set tydeliggør tallene ubalancen for bygningsmalerne: Når faget årligt mister ca. 500 erfarne faglærte (fig. 5) og ca. 90 udenlandske faglærte (fig. 4), kan det årlige uddannelsesbidrag på ca. 250 nyuddannede (fig. 6) langt fra følge med. Det er dette akkumulerede underskud, der skaber behovet for det ekstraordinært store anbefalede GF2-optag.

Forventet tilgang fra uddannelse

Estimeret antal nyuddannede, der indtræder i beskæftigelse inden for professionerne efter endt uddannelse (2026–2030)



Note: Beregnet på baggrund af det realiserede og forventede optag på grundforløb 2 (GF2) korrigeret for frafald under uddannelsen, fuldførelsesprocent samt andelen, hvis første beskæftigelse er inden for faget. Alle år er fremskrivninger.
Kilde: Danmarks Statistik · Teknologisk Institut

Figur 6. Forventet årligt nettobidrag af nyuddannede til arbejdsstyrken (2026–2030)



5 Frafald under uddannelse og overgang til beskæftigelse

For at forstå, hvorfor der er behov for de beregnede optagelsesniveauer på grundforløb 2 (GF2), er det nødvendigt at analysere fagenes uddannelsesmæssige fødekæde. Modellens udbudsprognose baserer sig på detaljerede data for det historiske elevoptag, gennemførelsesrater på henholdsvis grund- og hovedforløb, timingen af eventuelle frafald samt de nyuddannedes faktiske overgang til beskæftigelse inden for de respektive professioner.

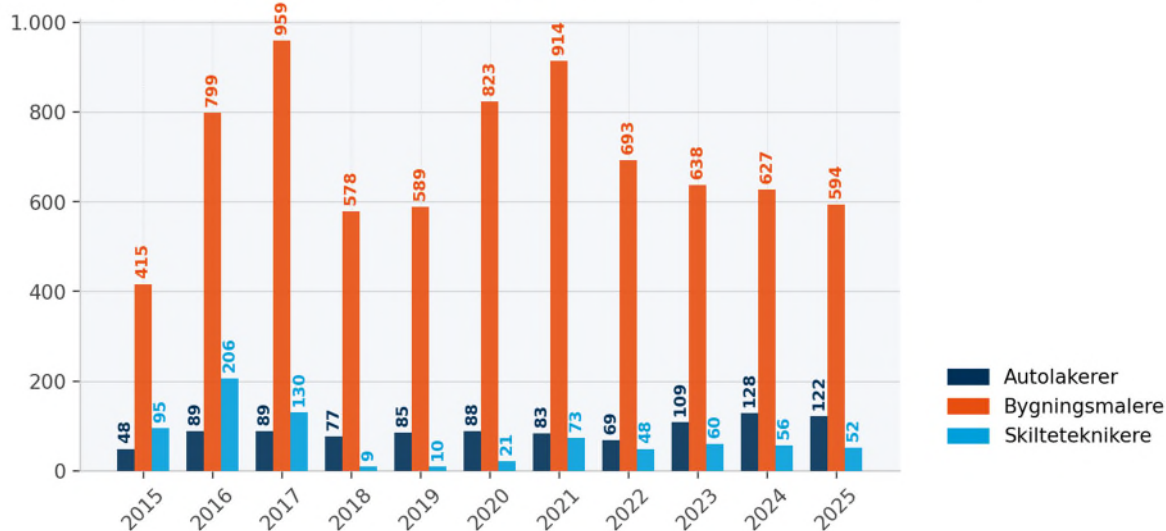
Elevoptaget på tværs af de tre malerfag har i perioden 2015–2025 udviklet sig i markant forskellige retninger (**figur 7**). Bygningsmaleruddannelsen har det klart største optag, men har oplevet en markant tilbagegang over det seneste årti. Hvor optaget toppede i 2017 med 959 elever, er det i de efterfølgende år faldet betydeligt og har i perioden 2023–2025 stabiliseret sig på et væsentligt lavere niveau omkring 594–638 elever årligt. Dette fald i det hjemlige uddannelsesoptag falder sammen med den periode, hvor faget også har mistet arbejdskraft til udlandet og haft en stor naturlig afgang.

For autolakereruddannelsen er optaget derimod steget støt fra et lavpunkt på 48 elever i 2015 til over 100 de seneste år, med et foreløbigt toppunkt på 128 elever i 2024 og 125 i 2025. Skilteteknikeruddannelsen toppede i 2016 med 206 elever, men faldt hurtigt herefter til meget lave niveauer i 2018-20, og har i senere år stabiliseret sig omkring 50-60 elever årligt.

Det er vigtigt at bemærke, at tallene for elevoptaget i denne analyse er baseret på registreringer i elevregistret KOTRE, som vedligeholdes af Danmarks Statistik. Der kan derfor forekomme mindre afvigelser mellem disse data og de opgørelser, der findes på uddannelsesstatistik.dk, som i stedet baserer sig direkte på uddannelsesinstitutionernes egne administrative systemer

Elevoptag i malerfagene

Antal påbegyndte elever på grundforløb 2 (GF2) fordelt på fag (2015-2025)



Note: Figuren viser det faktiske antal elever, der har påbegyndt GF2 i det pågældende år, baseret på Danmarks Statistiks elevregister KOTRE. Der kan forekomme mindre afvigelser i forhold til uddannelsesinstitutionernes egne registreringer på uddannelsesstatistik.dk.

Kilde: Danmarks Statistik · Teknologisk Institut

Figur 7. Elevoptag per kohorte i malerfagene (2015–2025)

Vejene gennem erhvervsuddannelserne er karakteriseret ved betydelige frafald undervejs. For at beregne det reelle nettobidrag til arbejdsstyrken fra GF2-optaget følger modellen eleverne gennem tre faser: grundforløb 2 (GF2), hovedforløbet og første beskæftigelse efter afsluttet uddannelse.

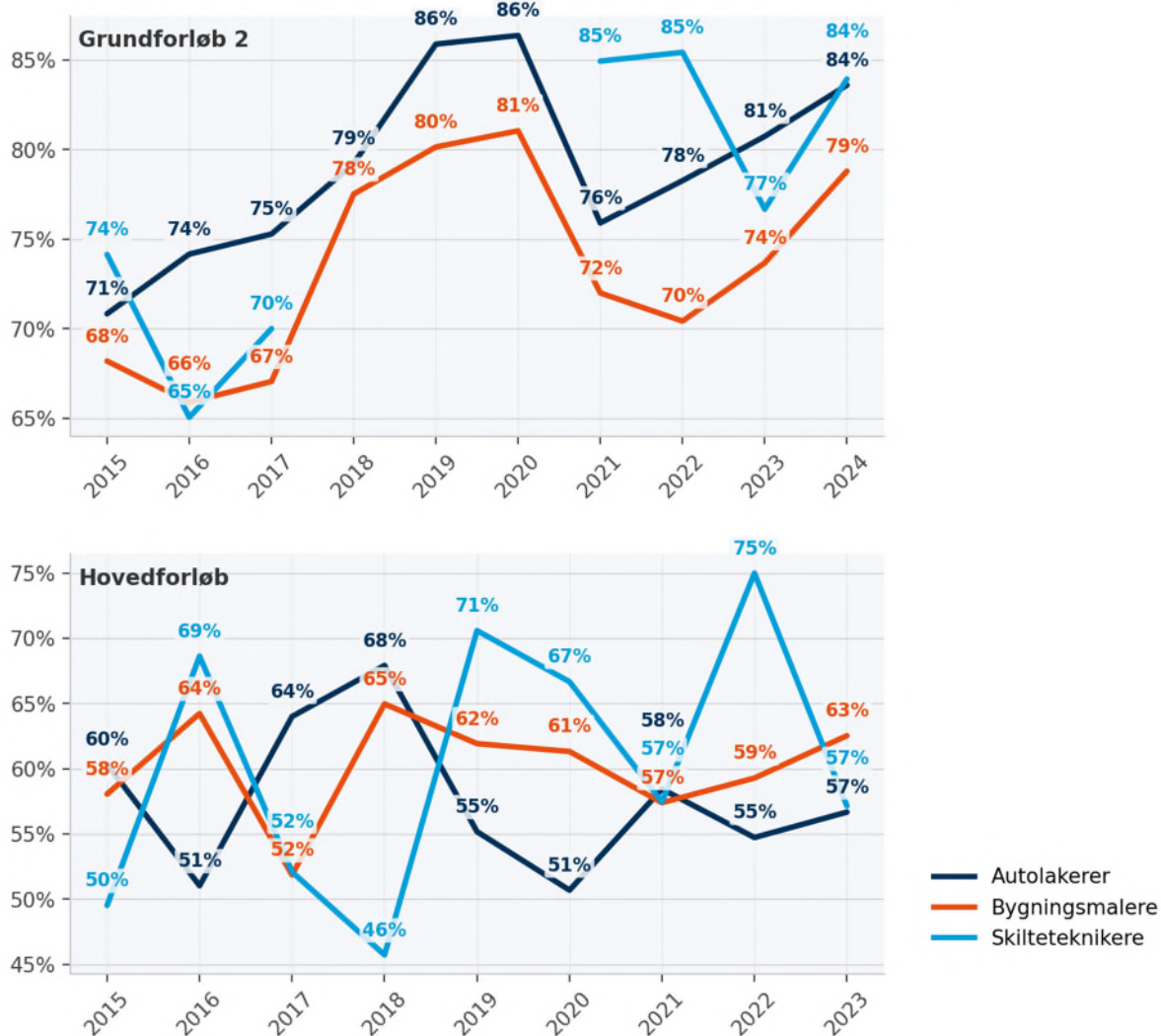
Gennemførelsesraterne varierer betydeligt mellem de to uddannelsesfaser og på tværs af fagene jf. **figur 8**. Gennemførelsen på GF2 har overordnet set været stigende for alle tre fag siden 2015–2016. I 2024 gennemførte 84 % af autolakererne, 84 % af skilteteknikerne og 79 % af bygningsmalerne deres grundforløb. For alle tre fag er der således tale om, at cirka 15–20 % af de optagne elever falder fra inden overgangen til hovedforløbet.

Når eleverne overgår til hovedforløbet, sker der et yderligere og mere markant frafald. Gennemførelsesraten på hovedforløbet er historisk lavere end på grundforløbet. For de seneste årgange (2023) gennemførte 63 % af bygningsmalerne, 57 % af skilteteknikerne og 57 % af autolakererne. Det betyder, at omkring 40 % af de elever, der påbegynder et hovedforløb, ikke færdiggør deres uddannelse til faglært.



Gennemførelsesrate på GF2 og hovedforløb

Andel af elever der gennemfører Grundforløb 2 og Hovedforløb (2015–2024)

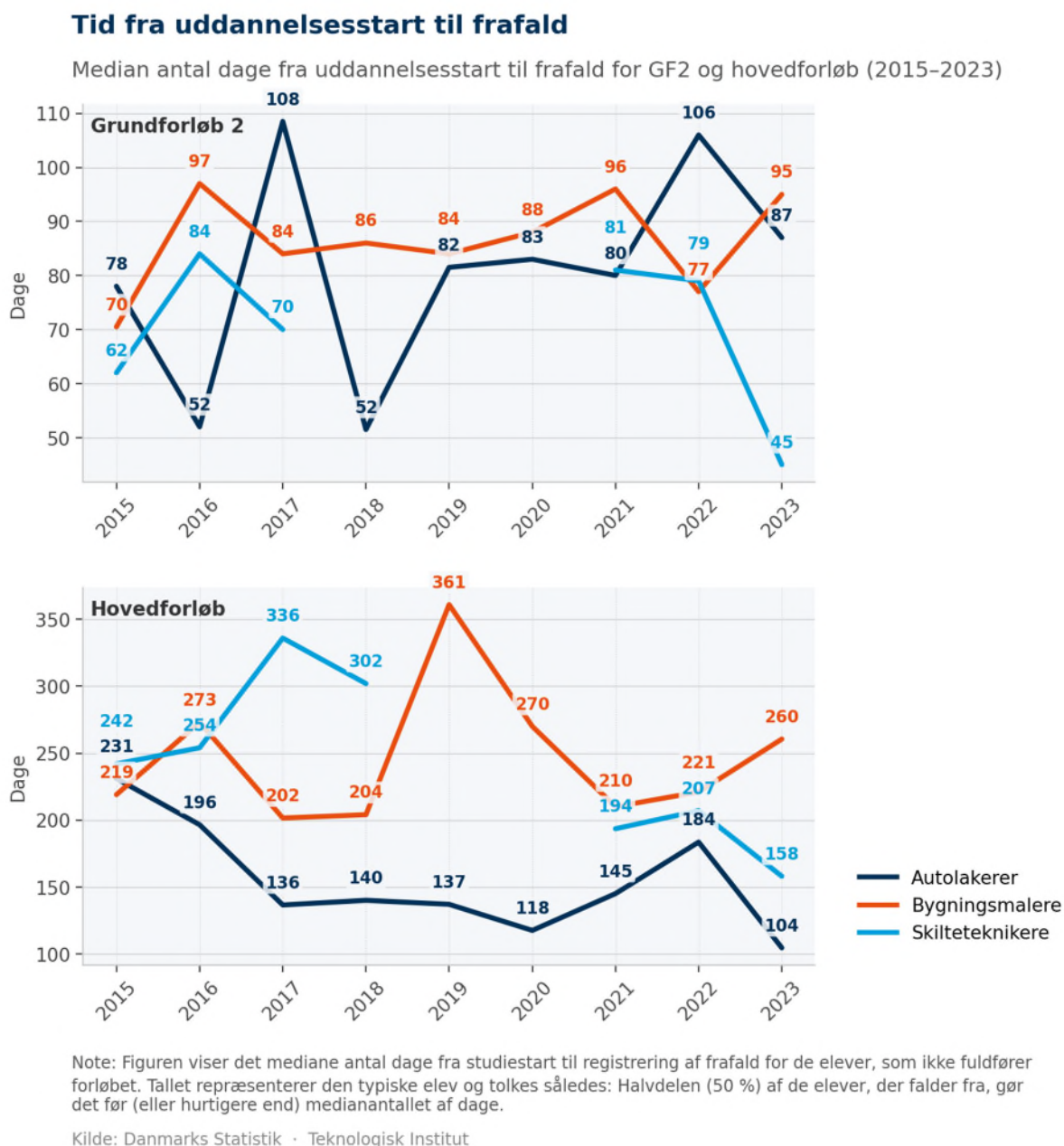


Note: Procentandelen angiver andelen af de påbegyndte elever i den enkelte kohorte, som fuldfører henholdsvis GF2 og hovedforløbet. Data for hovedforløb er kun tilgængeligt frem til 2023, da elever optaget i 2024 fortsat kan være under uddannelse.

Kilde: Danmarks Statistik · Teknologisk Institut

Figur 8. Gennemførelsesrate på grundforløb 2 og hovedforløb (2015–2024)

For at målrette fastholdelsesindsatsen er det afgørende at vide, hvornår i forløbet frafald sker. **Figur 9** viser det mediane antal dage¹, der går fra uddannelsesstart til frafald for de elever, som afbryder forløbet.



Figur 9. Mediant antal dage fra uddannelsesstart til frafald (2015–2023)

¹ Medianen (også kaldet den midterste værdi) er et statistisk mål, der deler en gruppe tal op i to præcis lige store dele. Det betyder, at: halvdelen (50 %) af de elever, der falder fra, gør det *før* (eller hurtigere end) medianantallet af dage. Den anden halvdel (50 %) gør det *efter* (eller senere end) medianantallet af dage.

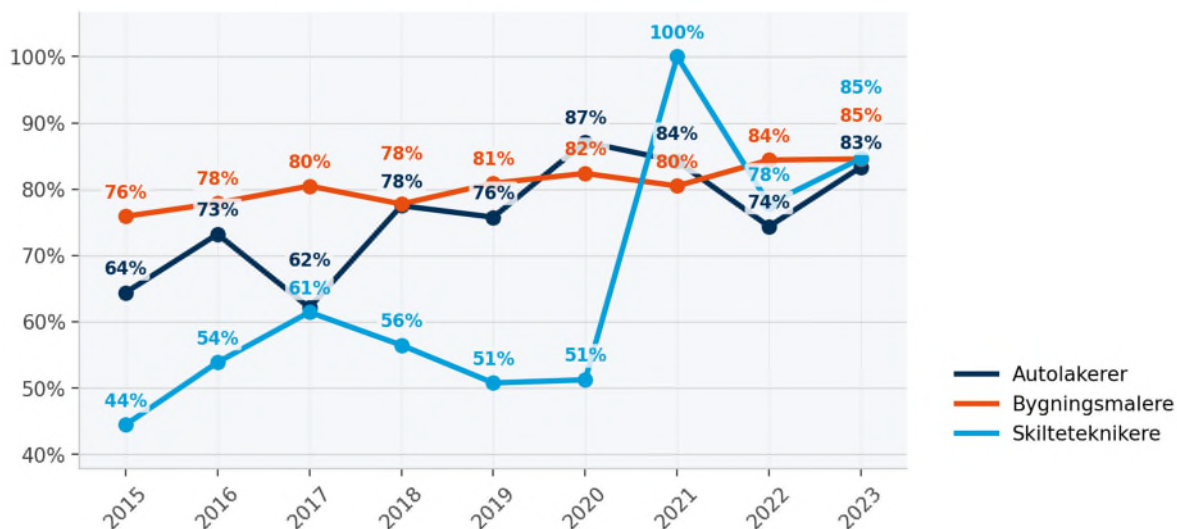
Frafaldet sker relativt hurtigt efter studiestart. For alle tre fag ligger den mediane tid til frafald på GF2 i de seneste år (2022–2023) mellem 45 og 95 dage. For skilteteknikere sker frafaldet særligt tidligt (et fald til blot 45 dage i 2023), mens det for bygningsmalere sker omkring dag 95 efter start. Dette indikerer, at frafaldet på grundforløbet i høj grad er knyttet til de første måneders afklaring og studiestartsreaktioner.

På hovedforløbet sker frafaldet markant senere. Her er den mediane tid til frafald typisk mellem 100 og 260 dage efter påbegyndelse. For bygningsmalere har det mediane frafaldstidspunkt ligget omkring 210–260 dage de seneste år, mens det for autolakere i 2023 lå på 104 dage.

Det sidste og afgørende led i fødekædeanalysen er overgangen fra nyuddannet faglært til aktiv beskæftigelse inden for professionen (**figur 10**). Det er denne andel, der afgør, hvor stor en del af uddannelsesindsatsen, der reelt kommer branchens virksomheder til gode i form af faglært arbejdskraft.

Andel beskæftiget inden for professionen efter fuldført uddannelse

Andel af de nyuddannede faglærte, der er i beskæftigelse i en professionsrelevant stilling 12 måneder efter svendeprøven (2015–2023)



Note: Figuren belyser overgangen til arbejde inden for de definerede professioner (afgrænset ved branche- og DISCO-koder). Den positive udvikling for skilteteknikere fra 2022 og frem skal ses i lyset af de meget små uddannelsesårgange optaget i 2018–2020. I takt med at elevoptaget efterfølgende er vokset igen, må der fremadrettet forventes et fald i denne andel.

Kilde: Danmarks Statistik · Teknologisk Institut

Figur 10. Beskæftigelsesandel inden for professionerne ét år efter fuldført uddannelse (2015–2023)

For bygningsmalerne har denne overgangsrate ligget meget højt og stabilt over hele perioden. For 2023-årgangen var hele 85 % af de nyuddannede bygningsmalere i beskæftigelse inden for professionen ét år efter afsluttet uddannelse. Faget er således yderst effektivt til at absorbere de nyuddannede direkte i de fagspecifikke job.

For autolakererne har andelen svinget mellem 74 % og 87 % og lå i 2023 på 83 %. Dette underbygger det stramme arbejdsmarked (jf. det lave ledighedsniveau i figur 3), hvor de nyuddannede hurtigt kommer i arbejde.

Skilteteknikerne har historisk oplevet mærkbare udsving. I perioden 2015–2020 lå beskæftigelsesandelen inden for professionen lavt (helt nede på 44 % i 2015 og 51 % i 2019–2020), hvilket betød, at mange nyuddannede enten gik ledige eller fandt arbejde i andre brancher. Efter et markant udsving i 2021 har raten lagt et højt niveau med 85% i 2023.

For skilteteknikerne er den positive udvikling i beskæftigelsesandelen i 2022 og frem sandsynligvis forårsaget af det meget lave elevoptag i årene 2018–2020. Disse ekstremt små årgange afsluttede netop deres uddannelse og kom ud på arbejdsmarkedet i 2022 og frem. Det begrænsede udbud af nyuddannede i disse år har skabt en gunstig situation for den enkelte nyuddannede, hvor stort set alle er blevet absorberet direkte af professionens virksomheder som følge af manglen på arbejdskraft.

Da elevoptaget på skilteteknikeruddannelsen i de efterfølgende år (2021–2025) igen er vokset til et niveau på mellem 52 og 73 elever årligt, må det dog forventes, at man ser et fald i overgangsraten til beskæftigelse inden for professionen i 2024 og frem, når disse større årgange færdiguddannes og skal ud på arbejdsmarkedet. I modelberegningerne er der derfor anvendt en forventet overgangsrate på 75%.

6 Arbejdsstyrkens størrelse og sammensætning

Dette kapitel belyser den overordnede størrelse og demografiske sammensætning af den faglærte arbejdsstyrke inden for de tre malerfag. Analyserne dækker alle med en uddannelse i et af malerfagene.

Fælles for alle tre fag er en række strukturelle forskydninger over tid – herunder en vigende samlet arbejdsstyrke, en aldrende medarbejderstab samt tydelige forskelle i fagenes kønsprofiler.

En analyse af den samlede population af uddannede faglærte i perioden 2015–2024 viser, at udbuddet af faglært arbejdskraft er under pres (**figur 11**). Opgørelsen opdeler personerne efter deres arbejdsmarkedsstatus i fire kategorier: beskæftigede inden for professionen, beskæftigede uden for professionen, arbejdsløse samt personer helt uden for arbejdsstyrken

Den samlede population af uddannede bygningsmalere udgjorde omkring 17.000–20.000 personer i perioden. For gruppen af uddannede med beskæftigelse *inden for* professionen ses først en stigning i perioden fremtil 2020, hvorefter et markant fald finder sted fra 8.497 personer i 2020 til 7.898 i 2024. Det sker til trods for, at den samlede beskæftigelse blandt de faglærte bygningsmalere generelt har været stigende med flere, som finder beskæftigelse uden for professionen, men også flere som ender uden for arbejdsstyrken. Blandt de beskæftigede er det i 2024 55%, som arbejder inden for professionen.

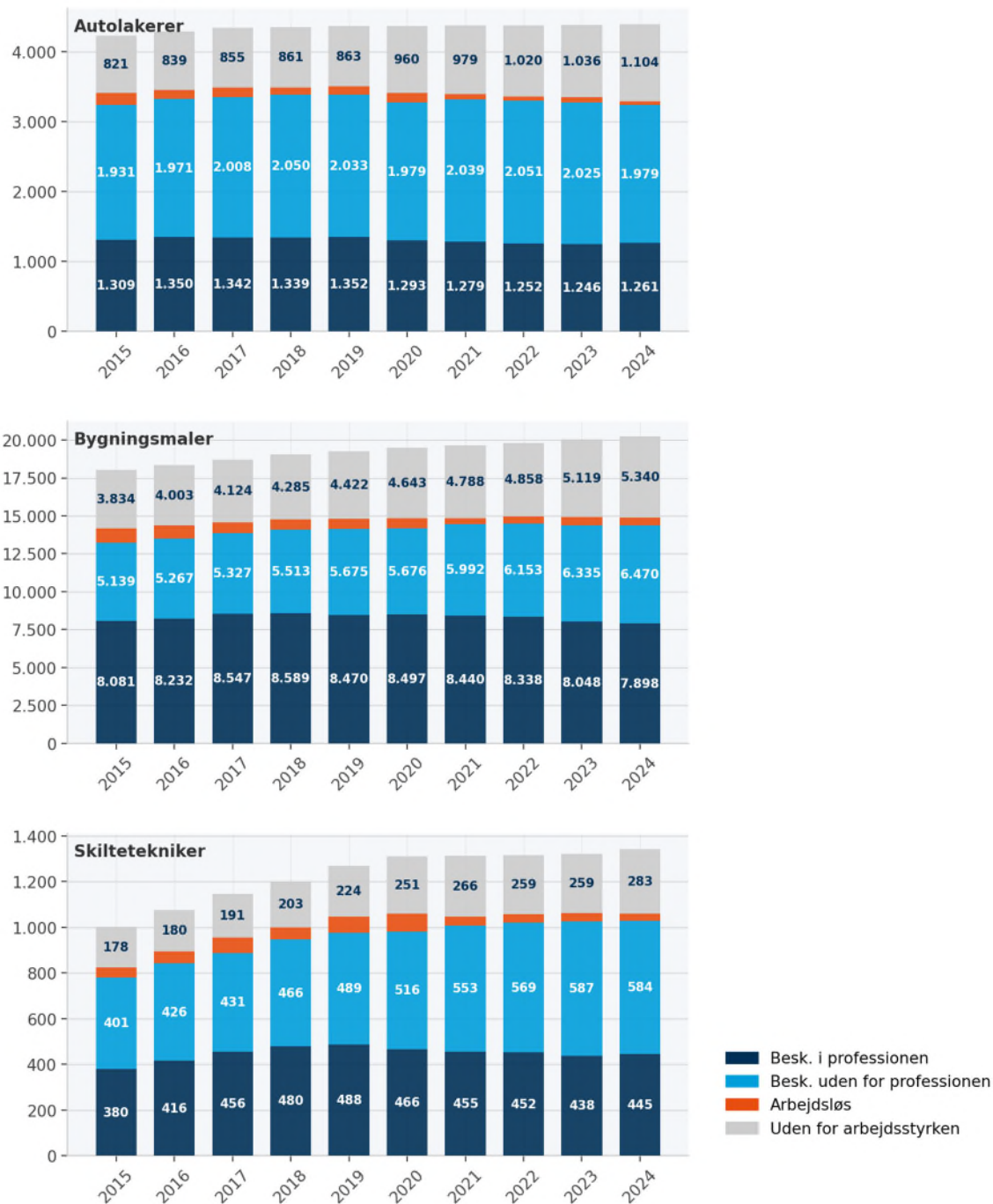
Den samlede gruppe af uddannede autolakerere ligger på ca. 4.300 personer i dag og har været let stigende gennem årene. Det er dog hovedsageligt gruppen af personer uden for arbejdsstyrken, som er vokset. Antallet af personer i beskæftigelse både inden for og uden for professionen har lagt stabilt. Blandt de beskæftigede er det i 2024 kun 39%, som arbejder inden for professionen.

Skilteteknikerne udgør i 2024 under 1.400 personer, men er vokset fra kun 1.000 personer i 2015. Det har resulteret i en stigning af personer, som er beskæftiget både inden for og uden for professionen. Blandt de beskæftigede er det i 2024 ca. 43%, som arbejder inden for professionen.



Arbejdsmarkedsstatus for uddannede faglærte i malerfagene

Årlig fordeling af uddannede autolakerere, bygningsmalere og skilteteknikere på beskæftigelsesstatus (2015–2024)



Note: Figuren viser den samlede population af dansk faglærte fordelt på, om de arbejder inden for eller uden for professionen, er registrerede ledige eller befinder sig uden for arbejdsstyrken.

Kilde: Danmarks Statistik · Teknologisk Institut

Figur 11. Arbejdsmarkedsstatus for uddannede faglærte i malerfagene (2015–2024)

Den primære årsag til den vigende faglærte arbejdsstyrke skal findes i fagenes aldersprofiler (figur 12). **Figur 12** viser på tværs af alle tre fag er arbejdsstyrken blevet ældre i perioden 2015–2024. Særligt for autolakerere og bygningsmalere er arbejdsstyrken blevet markant ældre i perioden 2015–2024, mens skilteteknikerne udviser et væsentligt mere balanceret mønster.

Autolakererfaget viser den mest udtalte aldring. Andelen af 20–29-årige er faldet fra 20 % til 8 %, mens gruppen over 50 år nu udgør over halvdelen af faget (51 % mod 39 % i 2015). Særligt gruppen på 60–64 år er næsten fordoblet til 19 %, hvilket varsler en større bølge af snarlige pensioneringer.

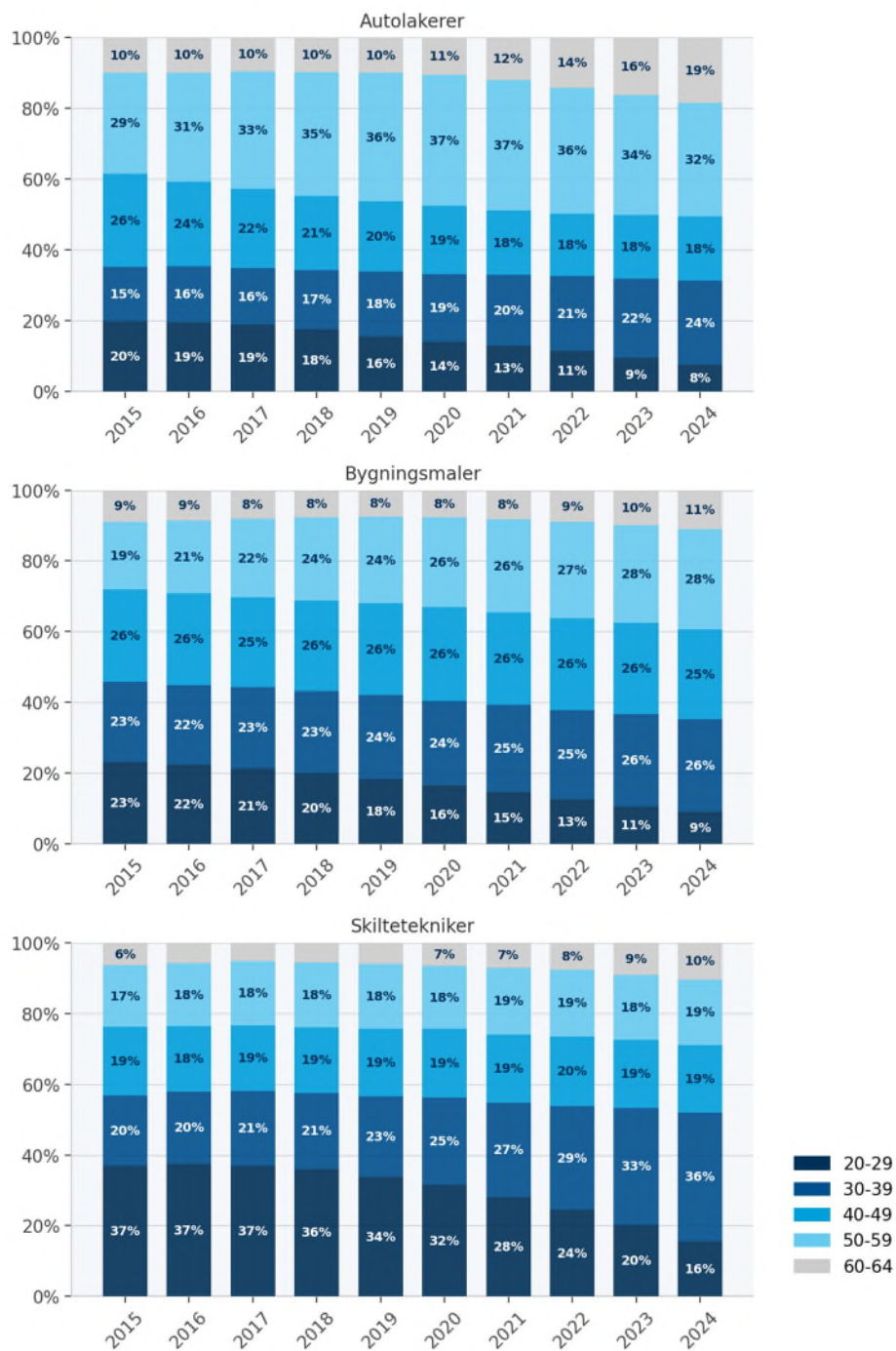
Bygningsmalerfaget oplever et markant fald blandt unge (20–29 år) fra 23 % i 2015 til blot 9 % i 2024. Omvendt er de ældre aldersgrupper vokset, så faglærte over 50 år i dag udgør knap 40 % af den aktive styrke (heraf 11 % i alderen 60–64 år).

Skilteteknikerne adskiller sig med en væsentligt mere robust og yngre profil. Over halvdelen (52 %) er i 2024 fortsat under 40 år, da faldet blandt de helt unge (fra 37 % til 16 %) primært er modsvaret af en stigning i gruppen af 30–39-årige (til 36 %). Væksten i de ældre aldersgrupper har været yderst begrænset.

Figur 13 viser kønssammensætningen i arbejdsstyrken. Autolakerer fremstår i hele perioden som et udpræget mandsdomineret fag med en meget begrænset andel af kvindelige faglærte. Bygningsmaler har historisk haft et væsentligt større indslag af kvinder, og faget har i dag en relativt bred kønsmæssig rekrutteringsbase sammenlignet med andre bygge- og anlægsgfag. Skiltetekniker udmærker sig ved at være det mest kønsbalancerede af de tre fag. Faget har igennem hele perioden 2015–2024 ligget tæt på en ligelig (50/50) fordeling mellem mænd og kvinder, hvilket giver faget en bred appel på tværs af køn.

Aldersprofil for beskæftigede faglærte i malerfagene

Procentvis fordeling af beskæftigede faglærte på fem alderskategorier (2015–2024)



Note: Figuren belyser den relative aldersmæssige forskydning i den aktive faglærte arbejdsstyrke over en 10-årig periode.

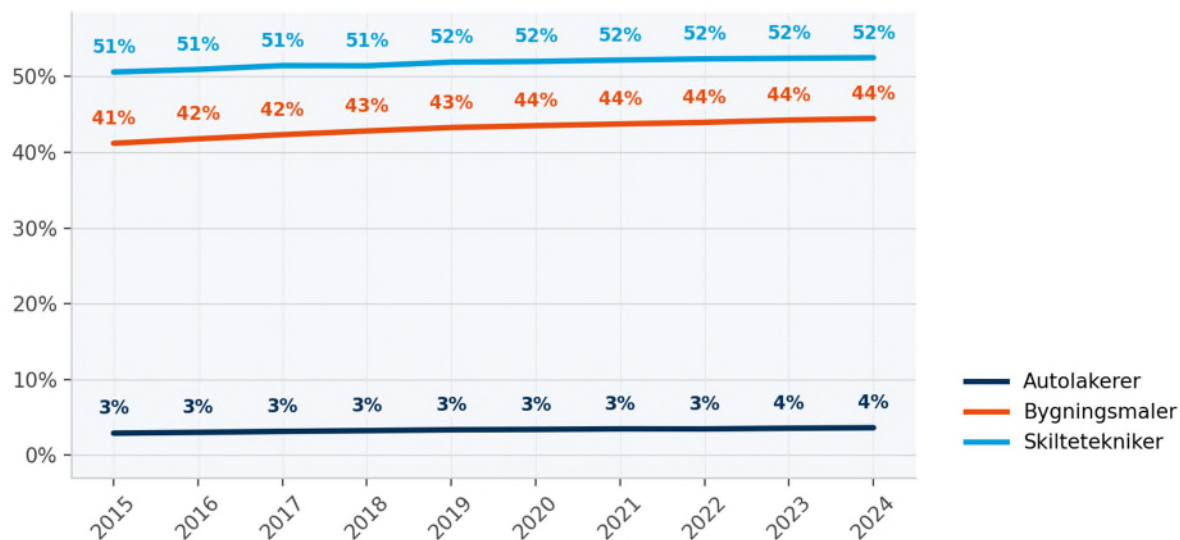
Kilde: Danmarks Statistik · Teknologisk Institut

Figur 12. Aldersprofil for beskæftigede faglærte i malerfagene (2015–2024)



Andel af kvinder i malerfagene

Udvikling i den procentvise andel af kvinder i den faglærte arbejdsstyrke (2015-2024)



Note: Figuren viser kønsfordelingen blandt de faglærte, der er aktivt beskæftiget inden for de respektive professioner. Mens autolakererfaget er stærkt mandsdomineret, og bygningsmalerfaget har et moderat kvindeindslag, udmærker skilteteknikerfaget sig ved en næsten ligelig kønsfordeling gennem hele perioden.

Kilde: Danmarks Statistik · Teknologisk Institut

Figur 13. Andel af kvinder i malerfagene (2015-2024)

7 Beskæftigelse inden for professionen

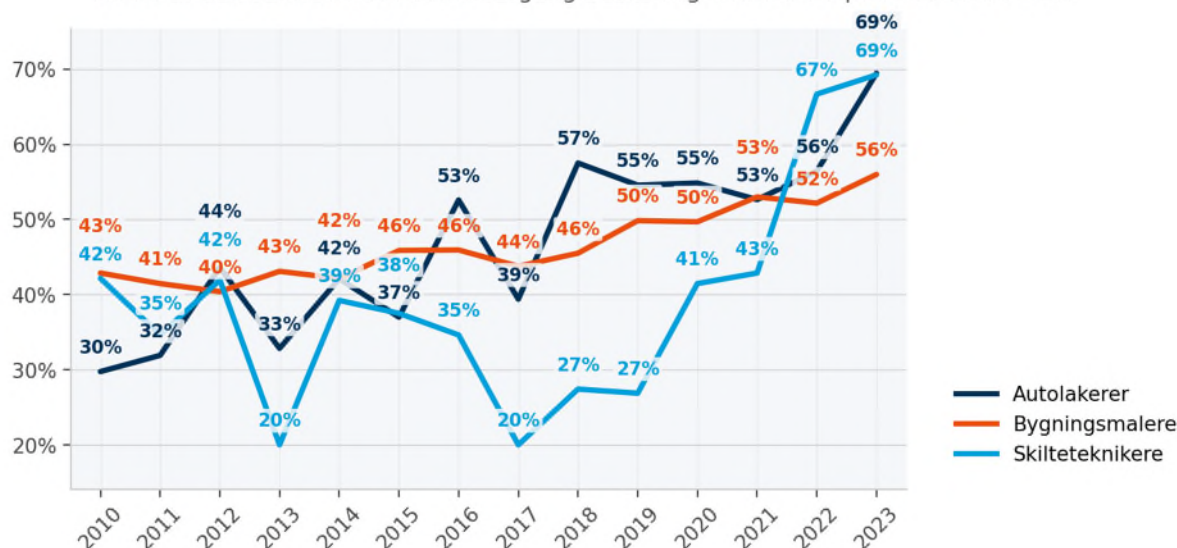
For at sikre en stabil og robust faglært arbejdsstyrke er det ikke nok blot at uddanne nye svende; det er i lige så høj grad afgørende, at de faglærte fastholdes i selve professionen efterfølgende. Dette kapitel analyserer, hvor stor en andel af de uddannede årgange der reelt arbejder inden for deres profession, hvor længe de bliver i faget, samt hvilken betydning køn og familiedannelse har for denne fastholdelse.

En kortlægning af den samlede beskæftigede faglærte arbejdsstyrke i 2024 viser, at tilknytningen til selve professionen varierer betydeligt på tværs af de tre fagområder. Bygningsmalerne udviser den højeste fastholdelse. Her arbejder 55 % af de aktive, beskæftigede faglærte inden for professionen i 2024. For autolakerer er dette tal 39 %, mens det er 43% for skiltteknikere.

Ser man på, i hvilken grad de enkelte uddannelsesårgange 2010–2023 er beskæftiget inden for professionen i 2024 (figur 13), ser man at det er mindre sandsynligt at uddannede fra de ældre årgange er beskæftiget inden for professionen. Går man tilbage til 2010- årgangen er det henholdsvis 30%, 40% og 42% af de uddannede, som er beskæftiget inden for professionen. Det er dog bemærkelsesværdigt, at forskelle er mindst blandt bygningsmalerne med kun 13 procentpoint forskel mellem de, som er uddannet i 2023 og i 2010.

Andel af årgang beskæftiget inden for professionen i 2024

Andel af den samlede uddannelsesårgang beskæftiget inden for professionen i 2024



Note: Figuren viser, hvor stor en andel af den samlede uddannelsesårgang (fordelt på faglært uddannelsesår), der er beskæftiget inden for den specifikke profession i 2024.

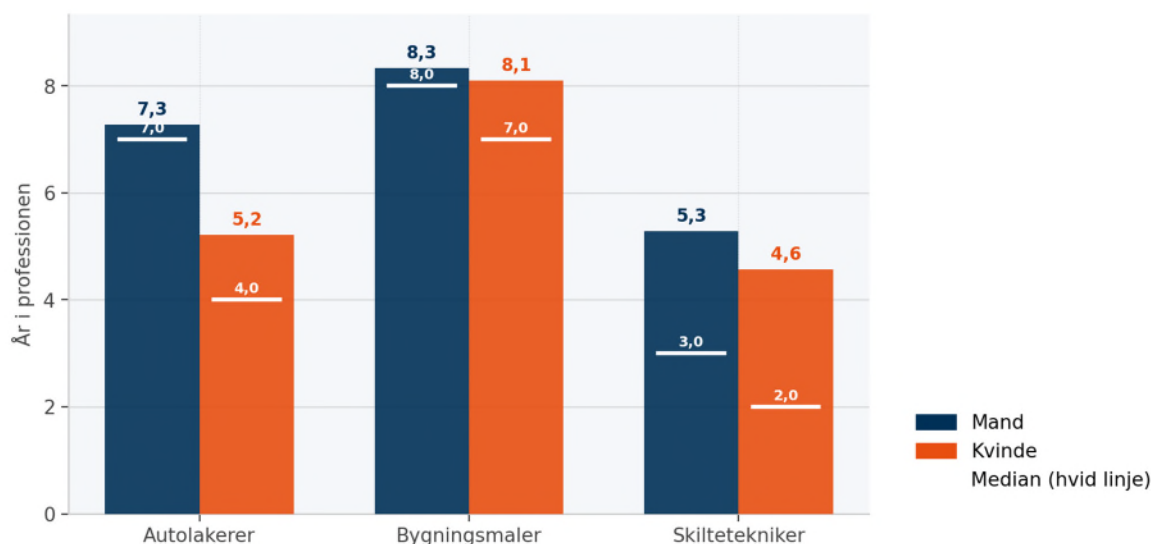
Kilde: Danmarks Statistik · Teknologisk Institut

Figur 14. Andel af uddannelsesårgang beskæftiget inden for professionen i 2024

Figur 15 belyser, hvor lang tid de faglærte typisk forbliver aktive inden for deres profession, opgjort som henholdsvis gennemsnit og median for mænd og kvinder blandt personer uddannet fra år 2000 og frem. Tallene måler tiden frem til det første tidspunkt, hvor den faglærte forlader professionen. Faglærte, der efterfølgende vender tilbage til faget, indgår således ikke med deres samlede tilknytning til professionen over tid, og den reelle livstidsforankring i faget kan derfor være højere end det, tallene umiddelbart afspejler.

Tid før frafald fra professionen

Gennemsnitligt og mediant antal år i professionen for de mænd og kvinder, som forlader malerfagene



Note: Søjlehøjden angiver gennemsnittet, mens den hvide vandrette streg angiver medianen. Analysen omfatter udelukkende faglærte, som har forladt faget på et tidspunkt og med uddannelsesår fra 2000 og frem.

Kilde: Danmarks Statistik · Teknologisk Institut

Figur 15. Varighed i professionen for faglærte, som har forladt professionen

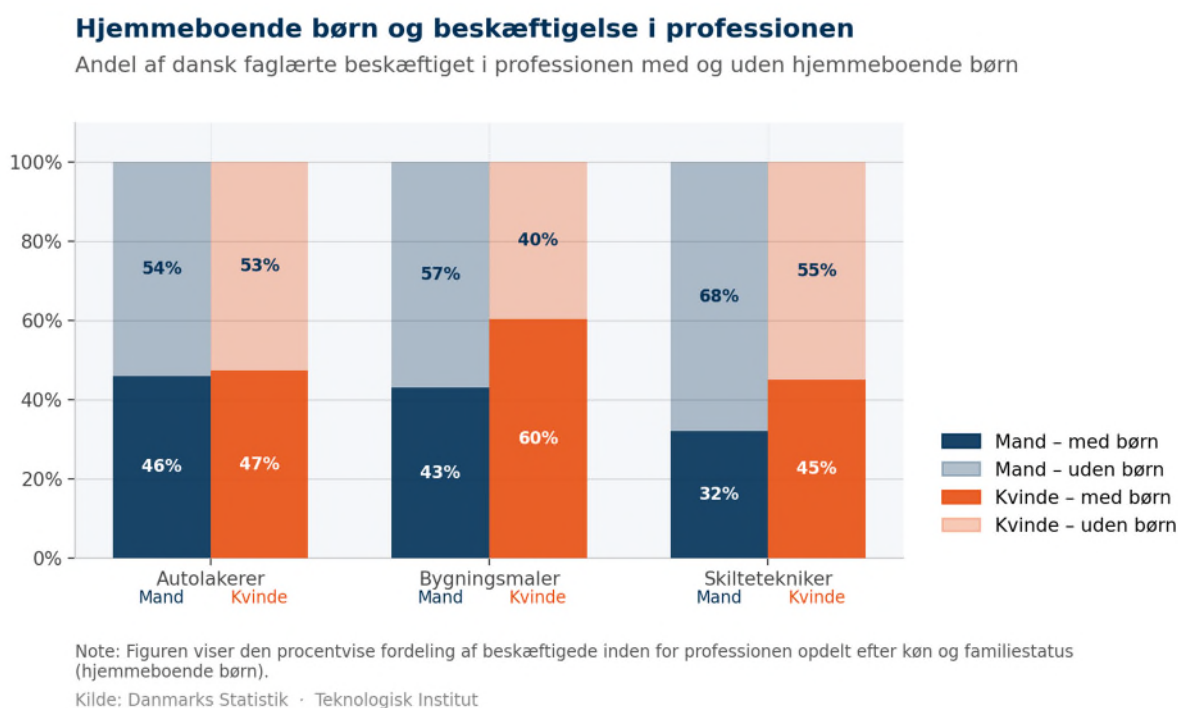
Bygningsmaler er det fag, hvor fastholdelsen er mest ensartet på tværs af køn. Mænd og kvinder forbliver i professionen i næsten samme omfang med et gennemsnit på henholdsvis 8,3 og 8,1 år og medianer på 8,0 og 7,0 år. For autolakererne er fastholdelsen generelt høj for mænd med et gennemsnit på 7,3 år og en median på 7,0 år, men for kvinder falder de tilsvarende tal til 5,2 år i gennemsnit og en median på 4,0 år.

Skilteteknikerne skiller sig ud ved markant kortere tilknytning til professionen. Mænd er i faget i gennemsnit 5,3 år med en median på blot 3,0 år, mens kvinder i gennemsnit er aktive i 4,6 år med en meget lav median på 2,0 år. At medianen er så lav – særligt for kvindernes vedkommende – indikerer, at over halvdelen af de uddannede kvindelige skilteteknikere forlader professionen for første gang inden for de første to år af deres arbejdsliv. Da en del af disse potentielt vender tilbage til faget på et senere tidspunkt, bør tallet tolkes med forsigtighed. Analysen af nettoafgangen af dansk faglærte viser netop, at der er en del tilbagevendere blandt skilteteknikere.

Figur 16 belyser sammenhængen mellem hjemmeboende børn og tilknytningen til professionen, opgjort separat for mænd og kvinder. Resultaterne viser

bemærkelsesværdige og faginterne forskelle, som kan have betydning for, hvordan fastholdelsestiltag bør tilrettelægges.

For bygningsmalere er billedet overraskende differentieret. Kvindelige bygningsmalere med hjemmeboende børn er i markant højere grad beskæftiget i professionen (60 %) end kvinder uden børn (40 %), mens mønsteret er svagt modsat for mænd – her er 43 % af dem med børn i faget mod 57 % af dem uden.



Figur 16. Beskæftigelse i professionen fordelt på køn og hjemmeboende børn

For autolakererne er sammenhængen med børn nærmest fraværende for begge køn. Andelen i professionen er næsten identisk for dem med og uden hjemmeboende børn (46–47 % henholdsvis 53–54 %), og faget synes ikke at være særlig påvirket af familiesituationen i fastholdelsesmæssig forstand.

Det mest markante mønster ses for skilteteknikerne, hvor tilstedeværelsen af hjemmeboende børn er forbundet med et betydeligt fald i fagspecifik beskæftigelse for begge køn. Mandlige skilteteknikere med børn er i professionen i kun 32 % af tilfældene mod 68 % for dem uden børn. For kvinder er faldet mindre dramatisk, men stadig tydeligt: 45 % med børn mod 55 % uden.

Disse resultater kan tyde på, at de traditionelle forestillinger om, at omsorgsorienteret frafald primært er et kvindeligt fænomen, ikke umiddelbart finder støtte i data for malerfagene. En mulig forklaring kan være, at fagene i praksis tilbyder arbejdstidsstrukturer og fleksibilitet, der fungerer rimeligt for begge køn ved familiedannelse. Det peger i retning af, at fastholdelsesudfordringerne i disse fag ikke primært er relateret til køn og familiedannelse, men i højere grad knytter sig til andre faktorer.



EnRigtigMaler.dk

8 Aftagerbrancher

De tre malerfag har forskellige aftagerprofiler, og en analyse af de 20 mest hyppige brancher for hver uddannelse tegner et nuanceret billede af, i hvilken grad uddannelserne leder til beskæftigelse i en snæver faglig kernebranche – og i hvilken grad de uddannede spredt sig ud i et bredere arbejdsmarked. Tabel 1 herunder viser listen med de hyppigste branchekoder, og hvor stor en andel af arbejdsstyrken, hvis arbejdsplads er i den pågældende branchekode.

Tabel 1. 20 mest hyppige brancher med andel af arbejdsstyrke (2024)

Bygningsmalere		Autolakerer		Skilteteknikere	
Malerforretninger *	45,6%	Karosseriværksteder og autolakererier *	28,7%	Anden reklamevirksomhed *	15,1%
Tømrer- og bygnings-snedkervirksomhed	2,9%	Autoreparationsværksteder mv. *	3,6%	Kommunikationsdesign og grafisk design *	5,8%
Opførelse af bygninger	1,6%	Overfladebehandling af metal	3,1%	Fremstilling af andre plastprodukter	3,8%
Plejehjem	1,6%	Detailhandel med personbiler, varebiler og minibusser *	2,7%	Fremstilling af elektriske belysningsartikler	3,5%
Hjemmehjælp	1,5%	Fremstilling af vindmøller og dele hertil	2,0%	Reklamebureauer *	3,4%
Aldersintegrerede institutioner	1,1%	Vejgodstransport	1,8%	Anden trykning *	3,2%
Hospitaller	1,1%	Engroshandel med lak, maling, tapet, gulvbelægning mv.	1,5%	Fremstilling af andre færdige metalprodukter i.a.n.	2,8%
Almennyttige boligselskaber	1,1%	Malerforretninger	1,3%	Malerforretninger *	2,4%
Døgninstitutioner for personer med psykiske handicap	1,1%	Anden bygge- og anlægsvirksomhed, som kræver specialisering	1,2%	Hospitaller	2,0%
Folkeskoler o.lign.	1,0%	Forsvar	1,0%	Aldersintegrerede institutioner	1,8%
Tekniske skoler og fagskoler	1,0%	Tømrer- og bygnings-snedkervirksomhed	0,9%	Tekniske skoler og fagskoler	1,7%
Almindelig rengøring i bygninger	0,9%	Engroshandel med andre maskiner og andet udstyr	0,9%	Engroshandel med andre maskiner og andet udstyr	1,5%
Kombinerede serviceydelser	0,7%	Kombinerede serviceydelser	0,9%	Folkeskoler o.lign.	1,5%

Andre rengøringsydelser	0,7%	El-installation	0,7%	Autoreparationsværksteder mv. *	1,2%
El-installation	0,7%	Almennyttige boligselskaber	0,7%	Plejehjem	1,1%
Anden bygge- og anlægsvirksomhed, som kræver specialisering	0,7%	Vikarbureauer	0,7%	Generelle offentlige tjenester	1,0%
Generelle offentlige tjenester	0,7%	Døgninstitutioner for personer med psykiske handicap	0,7%	Hjemmehjælp	1,0%
Farve- og tapetforretninger *	0,6%	Fremstilling af løfte- og håndteringsudstyr	0,6%	Karosseriværksteder og autolakerier *	0,9%
Vikarbureauer	0,6%	Andre rengøringsydelser	0,6%	Ikke-specialiseret engroshandel	0,9%
Udlejning af erhvervs-ejendomme	0,5%	Fremstilling af farmaceutiske præparater	0,6%	Fremstilling af farmaceutiske præparater	0,8%

Note: Brancher markeret med * anses for at være inden for professionen.

Kilde: Mikrodata fra Danmarks Statistik.

8.1 Bygningsmalere

Bygningsmaleruddannelsen har den tydeligste og mest stabile kernebranchemæssige forankring af de tre uddannelser. Malerforretninger er klart den vigtigste aftagerbranche og tegner sig for 45,6 % af den samlede beskæftigelse – en andel, der er markant højere end de øvrige fags tilsvarende kernebrancheandel.

Ud over denne kerne ses en bred vifte af sekundære aftagerbrancher, der primært relaterer sig til det øvrige byggeri og ejendomsdrift – herunder tømrer- og bygningsnedkervirksomhed (2,9 %) og opførelse af bygninger (1,6 %). Det er dog bemærkelsesværdigt, at en ikke ubetydelig andel af bygningsmalerne finder beskæftigelse i velfærds- og omsorgssektoren, herunder plejehjem, hjemmehjælp, aldersintegrerede institutioner og hospitaler.

8.2 Autolakerer

For autolakererne er den vigtigste aftagerbranche karosseriværksteder og autolakerier, som tegner sig for 28,7 % af den samlede beskæftigelse. Selvom denne kernebranchemæssige koncentration er klart til stede, er den lavere end for bygningsmalerne, og en større del af de uddannede autolakerere er spredt ud over et bredere felt af relaterede brancher.

De næstvigtigste aftagerbrancher er autoreparationsværksteder (3,6 %) og overfladebehandling af metal (3,1 %), som begge repræsenterer en naturlig faglig udvidelse af kernekompetencen. Derudover finder en del autolakerere beskæftigelse i detailhandel med personbiler og varebiler (2,7 %) og i fremstilling af vindmøller og dele hertil (2,0 %), hvilket vidner om, at kompetencer inden for overfladebehandling, sprøjtelakering og materialebehandling har relevans i industrielle sammenhænge ud over den klassiske autolakererbranche. En vis spredning ses desuden til vejgodstransport, engroshandel, el-installation og vikarbureauer, hvilket antyder, at en del autolakerere med tiden bevæger sig ud i andre tekniske og manuelle jobfunktioner.

8.3 Skilteteknikere

Skiltetekniker skiller sig markant ud fra de to øvrige fag ved at have den mest spredte og sammensatte aftagerprofil. Der er ingen enkelt dominerende kernebranche, der på samme måde som malerforretninger for bygningsmalere eller karosseriværksteder for autolakerere samler en stor andel af de beskæftigede. Den største aftagerbranche er anden reklamevirksomhed med 15,1 %, efterfulgt af kommunikationsdesign og grafisk design (5,8 %), reklamebureauer (3,4 %) og anden trykning (3,2 %). Tilsammen peger disse brancher på et fagligt tyngdepunkt i skæringspunktet mellem visuel kommunikation, grafisk produktion og reklamefaglige funktioner.

Herudover ses en betydelig spredning til industrielle og produktionsorienterede brancher, herunder fremstilling af plastprodukter (3,8 %), elektriske belysningsartikler (3,5 %) og andre færdige metalprodukter (2,8 %). At malerforretninger tegner sig for 2,4 % og autoreparationsværksteder for 1,2 % viser desuden, at en del skilteteknikere finder beskæftigelse i de øvrige malerfags kerneområder. Endelig ses – ligesom for bygningsmalerne – en spredning til velfærdssektoren, uddannelsesinstitutioner og offentlige tjenester.

Det samlede billede er, at skilteteknikeruddannelsen i langt højere grad end de to øvrige uddannelser leder til beskæftigelse i et bredt felt mellem reklame, grafisk produktion, design, tryk, montage og tekniske servicefunktioner frem for i én entydigt afgrænset faglig kernebranche.



9 Data og metode

Formålet med denne rapport er at tegne et klart billede af, hvordan arbejdsstyrken i malerfagene ser ud i dag, hvordan den ændrer sig over tid, og hvordan uddannelsessystemet bidrager til at dække efterspørgslen inden for professionen. Analyserne munder ud i en konkret indikator for, hvor mange der årligt bør starte på GF2 for at opretholde en velfungerende balance på arbejdsmarkedet for de tre malerfag.

9.1 Datakilder

Analysen er gennemført som et registerbaseret projekt hos Danmarks Statistik med adgang til mikrodata for hele befolkningen fra 2015 og frem til seneste disponible år. Ved at koble oplysninger om beskæftigelse, branche og stilling med uddannelsesforløb og baggrundsoplysninger (herunder køn og alder.) er det muligt at følge enkeltpersoners vej fra uddannelsesstart til job og videre beskæftigelse over tid.

Følgende registre fra Danmarks Statistik indgår i analysen:

- **KOTRE** udgør grundlaget for opgørelsen af uddannelsesforløbene. KOTRE indeholder detaljerede elevforløb og anvendes til at kortlægge optaget på grundforløb 2 og hovedforløbet, beregne gennemførelses- og frafaldsprocenter samt følge overgangen mellem de to uddannelsesfaser. Der kan forekomme mindre afvigelser mellem KOTRE-baserede opgørelser og de tal, der fremgår af uddannelsesstatistik.dk, som baserer sig direkte på uddannelsesinstitutionernes egne administrative systemer.
- **RAS** udgør kernen i kortlægningen af beskæftigelse og arbejdsmarkedsstatus. RAS giver mulighed for at identificere en persons arbejdsmarkedsstatus, hvilken branche og stilling den enkelte person er beskæftiget i, og dermed om vedkommende er beskæftiget inden for eller uden for den afgrænsede profession.
- **BEF** anvendes til at belyse arbejdsstyrkens demografiske sammensætning, herunder udviklingen i køn, alder, bopæl og indvandringsforhold over tid. Disse data danner desuden grundlag for opgørelsen af nettotilgangen af udenlandsk arbejdskraft til de tre professioner.

9.2 Faglig afgrænsning

En afgørende del af det metodiske arbejde er at definere præcist, hvornår en person med en relevant faglig uddannelse anses for at arbejde inden for professionen, og hvornår vedkommende betragtes som beskæftiget uden for professionen. Denne distinktion er fundamental for analysens resultater, idet beregningen af det fremtidige

uddannelsesbehov udelukkende tager udgangspunkt i det antal faglærte, der aktuelt er beskæftiget inden for professionen. Det er altså ikke den samlede population af uddannede, men den delmængde der reelt arbejder i faget, som danner grundlag for frem-skrivningerne og den beregnede GF2-indikator.

Afgrænsningen er foretaget på baggrund af en kombination af branchekoder (DB25) og stillingskoder (DISCO-08). Branchekoderne identificerer, hvilken type virksomhed den enkelte person er ansat i, mens DISCO-koderne identificerer selve stillingens karakter og funktion. Kun personer, der er beskæftiget i enten en af de udvalgte brancher *eller* i en af de udvalgte stillingskoder falder inden for professionens afgrænsning.

Tabel 2. Branchekoder som definerer professionen

Bygningsmaler	Autolakerer	Skiltetekniker
433410 - Malerforretninger 475210 - Farve- og tapetforretninger 467320 - Engroshandel med lak, maling, tapet, gulvbelægning mv. 475220 - Byggemarkeder og værktøjsmagasiner	452020 - Karosseriværksteder og autolakererier 452010 - Autoreparationsværksteder mv. 451120 - Detailhandel med personbiler, varebiler og minibusser	181200 - Anden trykning 181300 - Prepress- og premedia-arbejde 256100 - Overfladebehandling af metal 433410 - Malerforretninger 452010 - Autoreparationsværksteder mv. 452020 - Karosseriværksteder og autolakererier 731110 - Reklamebureauer 731190 - Anden reklamevirksomhed 741010 - Industriel design og produktdesign 741020 - Kommunikationsdesign og grafisk design

Tabel 3. DISCO-koder som definerer professionen

Bygningsmaler	Autolakerer	Skiltetekniker
713100 - Malerarbejde	723110 - Mekanikerarbejde, person- og varevogne	216300 - Arbejde med produkt- og tøjdesign
713110 - Bygningsmaler- og tapetseringsarbejde	723120 - Mekanikerarbejde, lastvogne	216600 - Arbejde med produkt- og tøjdesign
713120 - Skibsmalerarbejde	723190 - Mekanikerarbejde, andre områder	243100 - Arbejde inden for reklame og marketing
731610 - Skiltemalerarbejde	713200 - Sprøjtelakererarbejde	731610 - Skiltemalerarbejde
731690 - Andet male- og dekorationsarbejde inden for præcisionshåndværk	723300 - Mekanikerarbejde, landbrugs- og industrimaskiner	713110 - Bygningsmaler- og tapetsererarbejde
		713200 - Sprøjtelakererarbejde
		731690 - Andet male- og dekorationsarbejde inden for præcisionshåndværk

Note: Mekanikerarbejde er inkluderet hos autolakerer, da vi forventer, at deres arbejdsgivere ofte kan komme til at placere dem i disse kategorier, selvom de laver lakeringsarbejde. Blandt skilteteknikere har vi inkluderet koder, som er tættere relateret til de to andre professioner, fordi vi kan se, at de anvendes af virksomheder, som er inden for de udvalgte branchekoder.

I praksis betyder dette, at en uddannet bygningsmaler, der arbejder som lagermedarbejder i en detailvirksomhed, ikke anses for at arbejde professionsrelevant – uanset at vedkommende besidder den relevante uddannelse. Omvendt vil en person uden en formel maleruddannelse, der er ansat i en malerstilling i en malerforretning, heller ikke indgå i analysen, som kun ser på arbejdsmarkedet for faglært arbejdskraft.

Det er vigtigt at holde sig for øje, at den valgte afgrænsning har direkte konsekvenser for beregningen af GF2-indikatoren. Jo strammere afgrænsningen defineres, desto færre personer tæller med i den fagspecifikke arbejdsstyrke, og desto større vil det beregnede uddannelsesbehov potentielt være. Den valgte afgrænsning er derfor dokumenteret og kan reproducere, så fremtidige opdateringer af analysen kan foretages på et konsistent grundlag.

9.3 Beregning af indikator for uddannelsesoptag (GF2-indikator)

Når kortlægningen af arbejdsstyrken, til- og afgang, uddannelsesflowet og den samlede arbejdsmarkedsbalance er etableret, samles alle resultater i en konkret GF2-indikator. Formålet er at give et klart og operationelt svar på, hvor mange elever der hvert år skal starte på GF2 for at fastholde balancen på arbejdsmarkedet for malerfagene.

Indikatoren er baseret på data omkring uddannelsesoptag og fremskrivninger af, hvordan arbejdsmarkedet forventes at udvikle sig frem mod 2031. Dette tidspunkt er valgt, fordi elever der optages på GF2 i 2027 – under antagelse af en gennemsnitlig uddannelsesvarighed på 3½ år – forventes at træde ind på arbejdsmarkedet omkring 2031, hvis de fuldfører uddannelsen.

En central antagelse i modellen er, at efterspørgslen efter faglært arbejdskraft i 2031 forventes at svare til efterspørgslen i optagsåret 2027. Der tages således ikke højde for eventuelle strukturelle ændringer i efterspørgslen over perioden, og beregningerne afspejler dermed et scenarie, hvor det nuværende efterspørgselsniveau opretholdes.

Fremskrivningerne af de centrale parametre, herunder nettoafgang fra professionen, udenlandsk arbejdskraft og beskæftigelsesudvikling, er beregnet som simple glidende gennemsnit af de forudgående års observerede værdier. Denne tilgang er valgt for at udjævne kortsigtede udsving og give et robust estimat for den strukturelle udvikling frem mod 2031, uden at der lægges mere komplekse modelantagelser til grund end nødvendigt.

Indikatoren tager udgangspunkt i det samlede antal fuldtidsstillinger, der efterspørges inden for den afgrænsede profession, og korrigerer herefter den forventede årlige afgang fra faget af både dansk og udenlandsk faglærte.

Beregningerne justeres desuden for ledighedsniveauerne i de enkelte fag. Der antages en naturlig ledighed på 3,5 %, og hvis det observerede eller fremskrevne ledighedsniveau afviger fra dette, korrigeres efterspørgslen efter arbejdskraft tilsvarende.

Det er et centralt metodisk forbehold, at der ikke foreligger uddannelsesdata for udenlandske medarbejdere i de danske registre. Det er således ikke muligt at fastslå, om de er faglærte inden for de relevante professioner eller ej. For at håndtere denne usikkerhed antages det, at forholdet mellem faglærte og ufaglærte udenlandske medarbejdere inden for de afgrænsede professioner svarer til det forhold, der generelt observeres i de pågældende professionsbrancher. Denne antagelse er nødvendig for at kunne inkludere det udenlandske arbejdskraftsbidrag i beregningerne på et konsistent grundlag.

For at omsætte det samlede nettobehov for nye uddannede til et konkret antal GF2-startere lægges sandsynlighederne for progression gennem uddannelsesforløbet

ovenpå: andelen der bevæger sig fra GF2 til hovedforløbet, andelen der fuldfører hovedforløbet, og andelen der efterfølgende finder beskæftigelse inden for faget. Ved at kombinere disse led fremkommer det samlede estimerede GF2-optag, der er nødvendigt for at dække det arbejdsmarkedsbehov analysen indikerer.

